

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне
ішкі талдау жүргізу бойынша
әдістемелік ұсынымдарға
4-қосымша

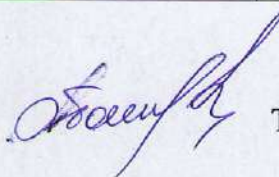
**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша
айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар тізбесі**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы: **“Түркістан жоғары
көпсалалы, қол өнер колледжі” МКҚК-ны**

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1.	Колледж директоры	1. Әкімшілік жазаны орындау жөнінде шаралар қабылдау; 2. Мүлікті иелену, пайдалану жөнінде шешімдер қабылдау; 3. Жұмысқа қабылдау рәсімдерін ұйымдастыру; 4. Ерекше еңбек жағдайларын жасау, қызмет бабында жоғарылату.	1. Жазаны орындау бойынша әрекетсіздік таныту және шаралар қолдану мүмкіндігі; 2. Үлестес тұлғаларды қоса алғанда, өзге тұлғаларға сеніп тапсырылған мүлікке құқықтарды заңсыз беру мүмкіндігі; 3. Жұмысқа қабылдау кезінде жеке шешім қабылдау мүмкіндігі; 4. “Ыңғайлы” немесе “Ыңғайсыз” жағдайлар туғызу, негізсіз марапаттау, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану.
2.	Директор орынбасарлары	Оқу-тәрбие процесіне талдау жүргізу, тиісті шешім қабылдау үшін басшыға ұсыныс жасау	-Қызметкерлерге қысым көрсету мүмкіндігі; -жекелеген қызметкерлерге патронаттық, туыстық, достық қарым-қатынас белгілері бойынша мансаптық өсу мүмкіндігін жасау.
3.	Бас есепші	Есепке алу және тиісті шешім қабылдауға есеп ететін есептілік қалыптастыру (қаржы:мүлікті есепке алу, түгендеу және т.б, бақылау және қадағалау:тексеру	-Бұрмаланған қаржылық есептілікті жасау және бухгалтерлік есепте көрсетілуге міндетті деректерді жасыру мүмкіндігі; -қолданыстағы заңнамаға қайшы келетін

		шешіміне әсер ететін есеп беру және т.б)	қаржылық операцияларды жүргізу мүмкіндігі.
4.	Директордың шаруашылық жұмыстары бойынша орынбасары	Мүлікті тіркеу және деректер базасын жүргізу	-Мүлікті тіркеу есебіне уақытылу қоймау мүмкіндігі; -материалдық құралдарды қасақана мерзімінен бұрын есептен шығару мүмкіндігі; -мүліктің сақталуына қасақана бақылау жасамау мүмкіндігі.
5.	Кадр бөлімінің меңгерушісі	Қызметкерлерге мемлекеттік және ведомстволық наградалардың марапаттау құжаттарын дайындау	Негізсіз марапаттауға ұсыну мүмкіндігі.
6.	Бөлім меңгерушілері	Ағымдағы және қорытынды аттестацияға бақылау жасау	-Бағалау барысында педагогтарға ықпал жасау мүмкіндігі; -білім алушылардың немесе олардың ата-аналарының тарапынан сыйақы немесе қызмет көрсету алу үшін бағалау балладарын асыра бағалау мүмкіндігі.
7.	Пән оқытушылары	Ағымдағы және қорытынды аттестацияны өткізу	-Бағалау барысында объективтілікті сақтамау мүмкіндігі; -білім алушылардың немесе олардың ата-аналарының тарапынан сыйақы немесе қызмет көрсету алу үшін бағалау баллдарын асыра бағалау мүмкіндігі.
8.	мемлекеттік сатып алу бойынша	Мемлекеттік сатып алу конкурстарын ұйымдастырады және өткізеді	Мемлекеттік сатып алу конкурстарын өткізуде объективтілікті сақтамау мүмкіндігі

Жұмыс тобының жетекшісі:



Т.Р.Пазылов